

VAKEDno-2024-3188

Sosiaaliohjaajan vakinaisen viran (ID 1315) täyttäminen TYP- ja kuntakokeilutyötoiminnassa

Aikuissosiaalityön palvelualueella kuntouttavan työtoiminnan sosiaaliohjausyksikössä on ollut Sosiaaliohjaajan virka haettavana 13.03.2024 – 02.04.2024 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Laura-rekrytointijärjestelmän sivustolla, Hyvinvointialueen Avoimet työpaikat-sivustolla, TE-palveluiden sivustolla, Rekrytointi.com-sivustolla ja Duunitorin sivustolla.

Sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on Sosiaaliohjaaja (Laki 817/2015 8§ mukainen laillistus). Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään tehtävässä asiakaslähtöistä ratkaisukeskeistä työtettä, hyviä vuorovaikutustaitoja ja tiimityöskentelyn vahvaa osaamista.

Työn ensisijaista sisältöä on VAKE työttömien aktivointiin ja työelämään kuntoutukseen liittyvät sosiaaliohjauksen tehtävät. Sosiaaliohjaaja on mukana Kuntakokeilun työssä ja tekee aktiivisesti yhteistyötä Vantaan ja Keravan työllisyyspalveluiden omavalmentajien kanssa.

Sosiaaliohjaaja osallistuu monialaisen työllistymis- ja aktivointisuunnitelman tekoon, asiakasryhmänä on nuoret ja/tai maahanmuuttajat. Sosiaaliohjaaja ohjaa asiakkaitamme kuntouttavaan työtoimintaan sekä tarvittaessa muihin sote-palveluihin. Sosiaaliohjaaja vastaa itsenäisesti lakisääteisestä päätöksentekoprosessista ja siihen liittyvistä tehtävistä. Työskentelyämme asiakkaiden kanssa ohjaa esimerkiksi laki kuntouttavasta työtoiminnasta sekä TYP-, että SHL-lait.

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevinä työllisyyspalveluiden ja kohderyhmän tuntemus, valmius kehittää työikäisten työllisyyden hoidon palveluita kuntouttavassa työtoiminnassa, osallistava työote, kokemus mielenterveys- ja päihde-, sekä maahanmuuttajatyöstä ja hyvät ict-aidot.

Määräaikaan 02.04.2024 klo 16.00 mennessä virkaa haki kahdeksan (8) hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat palveluesihenkilö ja kaksi sosiaaliohjaajaa. Haastatteluryhmä päätti kutsua kolme (3) hakijaa haastatteluun. Haastattelut järjestettiin 21.03.2024 - 28.3.2024 Valmennustalo Luxissa. Yksi haastattelu pidettiin teams-haastatteluna. Yksi haastatteluun kutsutuista perui hakemuksensa ennen varsinaista haastattelua.

Haastatteluryhmä katsoo, että x (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen.

Valitulla on työkokemusta vastaavasta työstä toisella hyvinvointialueella. Hän tuntee kohderyhmän erityispiirteet ja työn sisällön ja täyttää parhaiten ne pätevyudet ja ominaisuudet, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Haastatteluryhmä pyrki arvioimaan myös valitun henkilön sitoutumista kyseiseen työtehtävään, ja työn sisällön ja kohderyhmän tuntemus tukivat valintaa.

Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Edellä mainitun lisäksi haastatteluryhmä katsoo, että on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Tämän vuoksi haastatteluryhmä esittää, että hänet valittaisiin varasijalle valitun kieltäytymisen varalta. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 03.06.2024 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät Sote-sopimuksen mukaisesti.

Päätöksen peruste

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjäntäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 57 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön.

Päätös

Päätän

1. ottaa x Sosiaaliohjaajan virkaan vakinaisesti 03.06.2024 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. valita varasijalle x.
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.
4. että viran tehtäväkohtainen palkka on 2813,81 euroa/kk.

Tiedoksi

Hakijat, Rekrytointi

Allekirjoitus

Toni Kinnunen,
Tehtäväaluepäällikkö
Työllistymistä ja osallisuutta tukevat palvelut

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 15.07.2024 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti.

Oikaisuvaatimus

§ 5

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000, 01301 Vantaa

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.